



Akademia
Nauk Stosowanych
Towarzystwo Wiedzy Powszechnej w Szczecinie

ZARZĄDZENIE nr 7/2023
Rektora Akademii Nauk Stosowanych
Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Szczecinie
z dnia 28 września 2023 r.

w sprawie kryteriów zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych oraz toku postępowania awansowego

Na podstawie art. 116 ust 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) oraz na podstawie § 35 Statutu Akademii Nauk Stosowanych Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Szczecinie zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Na stanowisku profesora w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca stopień naukowy doktora habilitowanego lub posiadająca stopień doktora oraz spełniająca łącznie następujące warunki:
 - 1) posiada znaczący dorobek dydaktyczny i zawodowy,
 - 2) legitymuje się osiągnięciami w zakresie kształcenia i organizacji procesu dydaktycznego,
 - 3) posiada co najmniej 15-letni staż jako nauczyciel akademicki,
 - 4) posiada doświadczenie w tworzeniu lub współtworzeniu nowych programów studiów,
 - 5) bierze udział i organizuje konferencje dydaktyczne,
 - 6) współuczestniczy w pracach podmiotów ewaluujących jakość kształcenia,
 - 7) uzyska pozytywną opinię Senatu.
2. Ponadto będą brane pod uwagę następujące osiągnięcia i aktywności kandydata w ostatnich pięciu latach przed datą złożenia wniosku o zatrudnienie:
 - 1) Posiadanie szczególnej wiedzy lub umiejętności, albo posiadanie szczególnych kwalifikacji zawodowych niezbędnych w procesie dydaktycznym.
 - 2) Kierowanie przynajmniej jednym grantem/projektem edukacyjnym lub naukowym finansowanym ze środków zewnętrznych lub uczelnianych.
 - 3) Legitymuje się znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi, w tym w szczególności:
 - a) osiągnięciami w zakresie kształcenia studentów w tym pełnienie funkcji promotora lub promotora pomocniczego,
 - b) osiągnięciami służącymi zapewnianiu jakości kształcenia,
 - c) uczestnictwem w międzynarodowej działalności edukacyjnej,
 - d) opracowaniem i wdrożeniem nowoczesnych metod kształcenia.

- 4) Opracowanie autorskiego lub współautorskiego podręcznika akademickiego, skryptu lub monografii.
- 5) Osiągnięcia w zakresie popularyzacji nauki.
- 6) Aktywny udział w działaniach na rzecz promocji Uczelni, w szczególności w zakresie kształcenia.
- 7) Aktywny udział w tworzeniu, rozbudowie lub modernizacji bazy dydaktycznej.
- 8) Aktywne wsparcie prac studenckiego koła naukowego lub innego przedsięwzięcia uczelnianego związanego z programowym rozwojem studentów.
- 9) Uzyskanie pozytywnej, ponad dobrej oceny dotychczasowej działalności dydaktycznej wystawionej przez bezpośredniego przełożonego i przez studentów.
- 10) Przedstawienie planu działalności w okresie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych.

§ 2

1. Wniosek o awans na stanowisko profesora Uczelni składa Dziekan właściwego wydziału w którym zatrudniony jest nauczyciel akademicki będący kandydatem do awansu lub założyciel.
2. Dziekan właściwego wydziału w którym zatrudniony jest nauczyciel akademicki będący kandydatem do awansu zwraca się do Rektora z wnioskiem o wszczęcie wewnętrznej procedury awansowej.
3. Rektor może z własnej inicjatywy podjąć decyzję o wszczęciu wewnętrznej procedury awansowej.
4. Rektor podejmuje decyzję o wszczęciu lub odmowie wszczęcia procedury awansowej.
5. W wyniku decyzji o wszczęciu wewnętrznej procedury awansowej Rektor zwraca się do Senatu o opinię dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego.
6. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Senatu Rektora podejmuje decyzję o zatrudnieniu kandydata na stanowisku profesora Uczelni.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR
Akademii Nauk Stosowanych
TWP w Szczecinie
prof. ANS TWP dr hab. Waldemar Urbanik

.....
pieczętka i podpis Rektora ANS TWP